



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"SANTA MARIA"

Via E. Chini n.37
38023 - Cles (TN)

OGGETTO: Verbaie incontro OO.SS. interni e provinciali del 30/03/17.

Come da convocazione protocollo n. 1576 del 17/03/17 e successive richieste di variazioni avanzate dalle OO.SS., alle ore 09.30 del giorno 30 marzo 2017 presso la sala consiliare dell'A.P.S.P. "Santa Maria" Cles, sono presenti: il direttore dott. Luca Cattani, l'impiegata Antonella Ruatti in qualità di segretario verbalizzante, le OO.SS. interne Noldin Samanta (UIL), Iachelini Roberto (FeNALT), Trusca Cristian Dorel (CISL), nonché i rappresentanti provinciali Stefani Marco (CGIL), Ravagni Romina (UIL), Pecoraro Elisabetta (CISL) e Moser Roberto (FeNALT). La rappresentante interna Verber Patrizia risulta assente giustificata a causa di fraintendimento in merito all'orario di convocazione della riunione più volte oggetto di modifica.

- Si passa alla discussione dei punti all'ordine del giorno.
- **Gestione dei giorni di ferie e permessi previsti dalla normativa nazionale oppure dal vigente C.C.P.L. area non dirigenziale comparto autonomie locali per il personale con contratto a tempo parziale ad articolazione verticale.**

Il Direttore ricorda che l'incontro è stato convocato a seguito della richiesta avanzata dall'OO.SS. UIL, nella persona della rappresentante provinciale Romina Ravagni, in seguito alla trasmissione dell'informativa di data 16/03/17 protocollo n. 1504, inerente la volontà della Direzione di consegnare, e possibilmente applicare da aprile, ai dipendenti assunti a tempo parziale ad articolazione verticale delle tabelle esplicative riassuntive sulla gestione dei giorni di ferie e dei permessi previsti dalla normativa nazionale oppure dal vigente C.C.P.L. area non dirigenziale comparto autonomie locali, sulla base della distribuzione dell'orario settimanale contrattuale, in linea con quanto già applicato da altri enti pubblici, come la Provincia Autonoma di Trento.

La rappresentante UIL Ravagni avanza da subito le sue perplessità in merito al riproporzionamento di alcuni istituti, quali i giorni di permesso per malattia bambino, i 15 giorni di permesso non retribuito e le dodici ore annue di permesso retribuito per assemblea sindacale.

Stessa linea di condivisione anche la rappresentante CISL Pecoraro Elisabetta, la quale approva il riproporzionamento previsto esplicitamente da contratto o da norme di legge, quali giorni di ferie, 150 ore di permesso studio e permessi ex art. 33 L. 104/92, ma non tutti gli altri, in quanto non ritiene la riunione odierna il la seda idonea di discussione dell'interpretazione del contratto.

Il Direttore concorda sulla necessità di uniformità di applicazione del contratto a tutti i dipendenti, siano essi assunti a tempo pieno o a tempo parziale, o presso enti diversi oggetto del medesimo contratto collettivo provinciale, tuttavia informa che intende procedere all'applicazione delle disposizioni contenute nella sopraccitata informativa a partire ormai dal mese di maggio, allineandosi a quanto già attuato dalla Provincia Autonoma di Trento ai suoi quasi 5000 dipendenti. Se in futuro verrà definita maggiore chiarezza a livello contrattuale oppure interpretazioni univoche a livello di sistema, ci si adeguerà volentieri, ma allo stato attuale non ritiene possibili disparità di trattamento tra dipendenti delle APSP, della Provincia oppure dei Comuni.

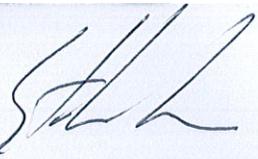
Il rappresentante Fenalt Moser Roberto comunica che la sua organizzazione, insieme alle altre, si è attivata per l'avvio di un tavolo specifico di discussione delle peculiarità dei dipendenti delle A.P.S.P. rispetto a quelli assunti presso altre autonomie locali.

I rappresentanti sindacali ribadiscono che come da Accordo di data 05/05/2003 le 12 ore annue previste per assemblee sindacali non vanno riproporzionate. Il Direttore concorda di togliere tale riferimento nell'informativa e ribadisce che per gli altri istituti applicherà quanto previsto nella stessa a partire da maggio.

In conclusione:

- Moser della Fenalt ne prende atto ed informa che chiederà formali chiarimenti ad UPPA in materia di ferie e permessi da concedere ai lavoratori assunti a tempo parziale ad articolazione verticale, nello specifico scriverà per sapere se UPPA concorda con la linea adottata dalla Provincia;
- Pecoraro della Cisl ne prende atto e si riserva di dare corretta interpretazione di tale materia un'un'altra e più opportuna sede, comunicando che a breve ci sarà anche il congresso nazionale CISL;
- Ravagni della UIL ne prende atto ma si riserva di verificare in merito, soprattutto per quanto riguarda la malattia bambino, avendone già parlato con la Consigliera di Parità;
- Stefani della CGIL ne prende atto, pur non condividendo.
- **Varie ed eventuali.**
- **Produttività FOREG 2016-2017.**

Il Direttore ricorda che l'anno 2016 è stato il primo, dopo tre anni, senza finanziamento da parte della Provincia della quota extra-contrattuale art. 4 dell'Accordo dd. 25/01/12. L'anno scorso era stato comunque sottoscritto specifico Accordo aziendale per incentivare la flessibilizzazione dell'orario e garantire al personale il pagamento dei richiami in servizio. A consuntivo, è emerso che rispetto a quanto stabilito dal nuovo Accordo stralcio di data 23/12/16 all'articolo 14 disposizioni transitorie, i richiami hanno eroso più della quota da destinare agli obiettivi specifici. A seguito di valutazione in merito alle possibili alternative, tra le quali la riduzione proporzionale a tutti i dipendenti della quota obiettivi generali, rilevato che l'ente chiuderà il bilancio 2016 in



positivo ed in considerazione dello sforzo portato avanti da tutto il personale nel seguire le indicazioni sulle modifiche organizzative e nel perseguimento di specifici obiettivi di miglioramento dei servizi, il Direttore ha proposto ed il Consiglio di Amministrazione ha condiviso di incrementare di ben 13.231,47 euro (compresi oneri) la quota Foreg con fondi propri dell'A.P.S.P.. Di conseguenza verrà erogata tutta la quota obiettivi generali per l'anno 2016.

Tutti i rappresentanti si dichiarano soddisfatti di tale scelta, tutt'altro che scontata.

Il Direttore informa che l'Accordo 23/12/16 all'art. 25 comma 3 stabilisce che "nella definizione del CCPL...sarà disciplinata, con decorrenza 01/01/17, la modalità di riconoscimento dei rientri da riposo del personale delle A.P.S.P. attualmente inclusa nella flessibilizzazione dell'orario di cui all'art. 14 c. 2 dell'Accordo Foreg dd. 25/01/12. Nelle more di tale definizione gli enti applicano le misure previste per l'anno2016". Ad oggi l'incremento contrattuale viene rimborsato dalla P.A.T. a seguito di rendicontazione, se anche i richiami diverranno contrattuali, si attuerà lo stesso meccanismo e l'ente potrebbe integrare con Accordo produttività- Foreg eventuali maggiorazioni (notturno, festivo), pertanto ad oggi si chiede ai rappresentanti OO.SS. cosa vogliamo fare per l'anno 2017, preso atto che finché non verrà definito il riconoscimento da contratto, i richiami pagati andrebbero ad erogare quote del Fondo. Moser della Fenalt sostiene che andrebbero a carico dell'ente, tuttavia la maggioranza non concorda su tale interpretazione del citato articolo 25.

Il Direttore propone di continuare a riconoscere i richiami nelle more della disciplina contrattuale e tali pagamenti andranno a ridurre la quota obiettivi specifici stabilita per l'anno 2017. Con l'auspicata definizione a livello di contratto, anche per il pregresso, verrebbe reintegrata la quota obiettivi specifici per l'anno in corso. In mancanza di tale Accordo, tuttavia, l'A.P.S.P. si vedrà costretta a non liquidare compensi per i richiami.

Moser Fenalt chiede una settimana di tempo per riflettere in merito. Ci si accorda per la trasmissione del verbale della riunione e dell'accordo entro una settimana e per tempestivo riscontro.

Pecoraro chiede informazioni in merito all'accantonamento Foreg delle quote assenze per malattia. Il Direttore risponde che le stesse non sono mai state redistribute e pertanto risultano accantonate a fondo. Con l'anno 2017 si vorrebbero destinare ad incentivare specifici progetti, magari per servizio, ma questo sarà oggetto di futura discussione ed accordo.

- **Convenzione gestione concorsi e selezioni in forma congiunta con A.P.S.P. Anaanua.**

Il Direttore riferisce che il 29 marzo il Consiglio di Amministrazione ha approvato la stipula della convenzione per la gestione congiunta dei concorsi e delle selezioni di personale con l'A.P.S.P. Anaanua, le cui modalità saranno oggetto di specifica informazione alle OO.SS.

- **Cambi turno.**

Il Direttore informa che da maggio i cambi turno saranno gestiti tramite il portale personale CBA. Alla luce di questa modifica si vorrebbe pertanto modificare l'Accordo vigente in materia, togliendo il limite dei tre cambi turno attualmente richiedibili al mese da ogni dipendenti, prevedendo la possibilità di cambi illimitati. Di contro si chiederebbe l'eliminazione della possibilità data ai dipendenti di richiedere al massimo sei giornate annue prima dell'elaborazione della turnistica.

Iachelini, rappresentante interno Fenalt, si dichiara favorevole a tale compromesso, anche se la possibilità di richiesta di alcuni riposi specifici risultava spesso garanzia del rispetto del riposo risultante dalla matrice turni.

Noldin Samanta, rappresentante interna UIL, avanza alcune perplessità in merito per il personale che svolge servizio presso i servizi ricreativi educativi, in quanto essendo pochi, risulta quasi impossibile effettuare cambi turno. Il Direttore ricorda che però sarà sempre possibile chiedere giornate di recupero.

Trusca Cristian, rappresentante interno CISL, riporta che con il personale O.S.S. operativo al primo piano emergono difficoltà all'effettuazione di cambi turno, chiede pertanto se almeno si potrebbero effettuare modifiche alla turnistica coinvolgendo anche i colleghi degli altri piani, derogando pertanto alle disposizioni che i cambi turno devono avvenire con personale dello stesso reparto. Il Direttore afferma che la regola rimane, tuttavia si autorizza a chiedere agli altri colleghi quando nessun collega di piano si è dichiarato disponibile; quindi propone di avviare una sperimentazione da maggio ad ottobre ed eventualmente rientrare sul precedente sistema in caso di riscontri negativi.

Ci si accorda per l'invio del presente verbale e dell'Accordo richiami Foreg anno 2017 entro una settimana e per la relativa restituzione di copia firmata.

Si chiude alle ore 11.00.

Per la parte pubblica	Luca Cattani direttore dell'A.P.S.P. "Santa Maria"	
Per la delegazione sindacale	Rappresentanti interni	Rappresentanti provinciali
C.I.S.L.	Trusca Cristina Dorel	Pecoraro Elisabetta
U.I.L.	Samanta Noldin	Ravagni Romina
Fe.N.A.L.T.	Iachelini Roberto	Moser Roberto
C.G.I.L.		Stefani Marco 